

## СПИСЪК

### на допуснатите и недопуснатите кандидати

за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт“ една щатна бройка, отдел „Кавказ и Централна Азия“, дирекция „Източна Европа и Централна Азия“, Министерство на външните работи.

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати: Г. Георгиев, Т. Тодоров.

2. Не допуска до конкурс следните кандидати: М. Димитрова, П. Велев, О. Ингор.

Име на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
М. Димитрова	да	не	Не са представени необходимите по т. 4 от Обявлението за конкурса документи, удостоверяващи владенето на чужд език в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба. Не е представен необходимият документ по т.5 от Обявлението: оригинал и копие на удостоверение, издадено вследствие на извършен преглед в специализирано психиатрично заведение, че кандидатът не страда от хронично психическо заболяване.
Г. Георгиев	да	да	-

П. Велев	да	не	<p>Представените документи по т. 6 от Обявлението за Конкурса не удостоверяват изискваната продължителност на професионалния опит – 3 години, свързан с времето, през което кандидатът е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за конкурсната длъжност, съгласно чл.2, ал.2 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /КДА/, която изисква минималният професионален опит, необходим за заемане на длъжността, да включва времето, през което служителят е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност. Професионален опит се доказва с официални документи за: Трудов стаж; Служебен стаж; Осигурителен стаж; Извършване на дейност в чужбина /съгласно чл.2, ал.3 от цитирания нормативен акт/. Кандидатът не представя и документ за минимален ранг за държавен служител - III младши, съгласно КДА.</p>
Т. Тодоров	да	да	-
О. Ингор	да	не	<p>Представените документи по т. 6 от Обявлението за Конкурса не удостоверяват изискваната продължителност на професионалния опит – 3 години, свързан с времето, през което кандидатът е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за конкурсната длъжност, съгласно чл.2, ал.2 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /КДА/, която изисква минималният професионален опит, необходим</p>

			за заемане на длъжността, да включва времето, през което служителът е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност. Професионален опит се доказва с официални документи за: Трудов стаж; Служебен стаж; Осигурителен стаж; Извършване на дейност в чужбина /съгласно чл.2, ал.3 от цитирания нормативен акт/. Кандидатът не представя и документ за минимален ранг за държавен служител - III младши, съгласно КДА.
--	--	--	--

3. Писменият етап на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – с времетраене 1 (един) астрономически час, да се проведе **на 28 февруари 2024 г. от 09:30 ч. в зала №101 „Антарктида“** в Министерството на външните работи. Необходимо е кандидатите да представят валиден български документ за самоличност и да носят химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидат до втория етап от конкурса - интервю, то той да се проведе в същата зала в МВнР на **28 февруари 2024 г. от 15:00 ч.**

4. Председателят на комисията да провери, да оцени по петстепенна скала и да нанесе резултата от теста в таблица. Кандидат, постигнал резултат над минималния „4,00“ , ще бъде уведомен в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКМДСл, Комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатът се счита успешно издържал интервюто. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 5, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 50 (5x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 40 (4x5+4x5).

Председател: -п-

**Иван Павлов**